

## Commissione Paritetica Cantonale nel ramo della Posa delle Piastrelle

resp.: servizio applicazione e controllo CCL  
e-mail: info@cpcedilizia.ch

6501 Bellinzona, 27 gennaio 2014

RICEVUTO

Alle spettabili  
imprese nel ramo della posa  
delle piastrelle e mosaici  
del cantone Ticino

### ADEGUAMENTI A PARTIRE DAL 1° GENNAIO 2014

Egredi Signori,

l'Associazione Svizzera delle Piastrelle, sezione Ticino, l'Organizzazione Cristiano Sociale Ticinese e il sindacato UNIA, riunitesi al fine di trovare efficaci soluzioni condivise che permettano al settore specifico di affrontare le oggettive difficoltà che il mercato presenta sempre più marcatamente e nell'ottica di una revisione del CCL di categoria mirata al consolidamento dello stesso e, nel contempo, a proteggere le imprese indigene con misure efficaci, hanno concordato le seguenti disposizioni contrattuali:

- CCL-TI**  
Il CCL-TI è prorogato fino al 31.12.2014
- Decreto d'obbligatorietà**  
Attualmente il decreto d'obbligatorietà cantonale è prorogato fino al 30 giugno 2014. Verrà presentata un'istanza al CdS per la proroga del decreto di obbligatorietà, almeno fino alla scadenza del CCL stesso.
- Aumenti salariali contrattuali – dal 01.01.2014**
  - Le indennità pranzo di tutti i lavoratori (apprendisti e giovani lavoratori inclusi) devono essere aumentati di fr. 0.10/ora (da Fr. 1.30 a Fr. 1.40/ora lavorata).
- Salari reali e minimi contrattuali - scala salariale (invariati)**

La scala salariale (salari minimi) rimane invariata come nel 2013.

	Classe salariale	Descrizione	Salari minimi	
			orario	mensile
1.	Capo	Lavoratore qualificato che è riconosciuto come capo dal datore di lavoro o che ha conseguito la maestria federale	Fr. 32.25	Fr. 5'676.--
2.	Qualificato	Lavoratore qualificato con attestato federale di capacità o attestato estero riconosciuto come equivalente dalla CPC	Fr. 30.25	Fr. 5'324.--
3.	Semi-qualificato	Lavoratore con conoscenze ed esperienza professionale	Fr. 28.25	Fr. 4'972.--
4.	Manovale	Lavoratore senza qualifica e senza esperienza nella professione in CH	Fr. 24.95	Fr. 4'391.--

## 5. Giov. lav. - AFC

I giovani lavoratori che hanno ottenuto l' AFC verranno così retribuiti per i primi tre anni:

5.1	giov. lav. 1° anno AFC **	(80% del salario classe qualificato)	Fr. 24.20	Fr. 4'259.00
5.2	giov. lav. 2° anno AFC	(82.5% del salario classe qualificato)	Fr. 24.95	Fr. 4'392.00
5.3	giov. lav. 3° anno AFC	(85% del salario classe qualificato)	Fr. 25.76	Fr. 4'535.00

Al termine di questi tre anni al lavoratore dovrà essere garantito il salario minimo contrattuale in vigore nella classe salariale "Qualificato AFC".

\*\* Il primo anno e' inteso dalla scadenza del contratto di formazione fino al termine dell'anno civile successivo.

## 5. Giov. lav. - CPF

I giovani lavoratori che hanno ottenuto il CPF verranno così retribuiti per i primi quattro anni:

5.4	giov. lav. 1° anno CPF ***	(75% del salario classe semi-qualificato)	Fr. 21.18	Fr. 3'729.00
5.5	giov. lav. 2° anno CPF	(80% del salario classe semi-qualificato)	Fr. 22.60	Fr. 3'977.00
5.6	giov. lav. 3° anno CPF	(85% del salario classe semi-qualificato)	Fr. 24.01	Fr. 4'226.00
5.7	giov. lav. 4° anno CPF	(90% del salario classe semi-qualificato)	Fr. 25.42	Fr. 4'475.00

Al termine di questi quattro anni al lavoratore dovrà essere garantito il salario minimo contrattuale in vigore nella classe salariale "Semi-qualificato + CPF".

\*\*\* Il primo anno e' inteso dalla scadenza del contratto di formazione fino al termine dell'anno civile successivo.

## 6. Apprendisti

6.1	Apprendista – AFC	1° anno di tirocinio	Fr. 765.--
6.2	Apprendista – AFC	2° anno di tirocinio	Fr. 1'116.--
6.3	Apprendista – AFC	3° anno di tirocinio	Fr. 1'705.--
6.4	Apprendista – CPF	1° anno di tirocinio	Fr. 700.--
6.5	Apprendista – CPF	2° anno di tirocinio	Fr. 800.--

### **Nota bene:**

*Per gli apprendisti, la cui assunzione (inizio apprendistato) è antecedente il 2013, la scala salariale rimane quella fissata prima del 01.09.2013, come pure per i giovani lavoratori ora in forza all'azienda.*

*La scala salariale di cui al punto 5 è valida per gli apprendisti che hanno iniziato l'apprendistato nell'anno 2013 e per i giovani lavoratori che hanno terminato l'apprendistato nel agosto 2013 o dopo.*

A vostra disposizione per eventuali informazioni o chiarimenti, cordialmente vi salutiamo.

per la Commissione Paritetica Cantonale

il presidente:

Luca Bondini